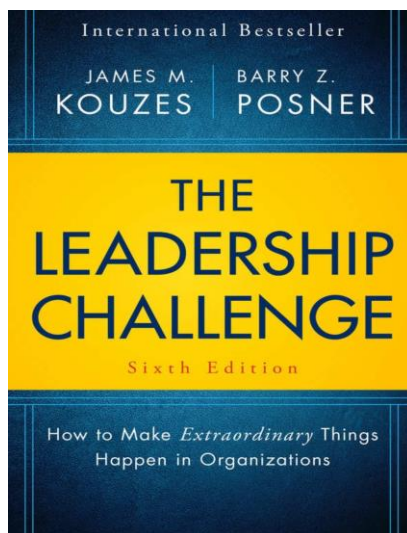


Judul Buku	: The Leadership Challenge : How to Make Extraordinary Things Happen in Organization
Penulis	: James M. Kouzes & Barry Z. Posner
Penerbit	: John Wiley & Sons, Inc
Tahun Terbit	: 2017
Cetakan	: 6 (enam)
Jumlah Halaman	: 426
ISBN	: 978-1-119-27896-2 (hardback) 978-1-119-27898-6 (ePDF) 978-1-119-27897-9 (ePUB)
Peresensi	: Bambang Kurniawan, S.Sos., M.Si. (Widyaiswara Madya BKPSDM Kota Tangerang.)

The Leadership Challenge : How to Make Extraordinary Things Happen in Organization



Pemimpin dan kepemimpinan dalam organisasi telah menjadi bahasan yang menarik untuk dieksplorasi, apalagi jika dikaitkan dengan bagaimana suatu organisasi dapat beradaptasi dengan tantangan perubahan lingkungan yang semakin cepat, mengandung ketidakpastian yang tinggi, intensitas perubahan yang sangat kompleks dan seringkali hadir dengan ambiguitas yang tinggi. Bagaimana sebenarnya konsep yang dapat menjelaskan sosok pemimpin yang memiliki kepemimpinan yang mumpuni untuk membuat sesuatu yang luar biasa dapat terjadi di dalam organisasi. Pertanyaan inilah yang hendak dijawab melalui buku ini.

"The Leadership Challenge" atau "Tantangan Kepemimpinan" adalah buku yang ditulis oleh James M. Kouzes dan Barry Z.

Posner. Buku ini telah menjadi buku rujukan dalam bidang kepemimpinan selama beberapa dekade terakhir. Edisi keenam buku ini diterbitkan oleh John Wiley & Sons pada tahun 2017. Buku ini telah menjadi rujukan para pemimpin mengingat bahasannya tidak hanya konseptual namun juga praktikal sehingga memudahkan pembaca untuk mendapatkan manfaat maksimal dari buku ini.

Dalam buku ini, penulis membahas tentang kepemimpinan dan mengajak para pembaca untuk memperluas pandangan mereka tentang apa arti menjadi seorang pemimpin yang hebat. Mereka percaya bahwa siapa saja dapat belajar menjadi pemimpin yang lebih baik. Untuk membuktikannya, penulis telah melakukan penelitian yang luas untuk memahami apa yang membuat seorang pemimpin menjadi luar biasa dan bagaimana pemimpin tersebut mencapainya.

Buku ini terdiri dari enam bagian utama yang membahas tentang bagaimana menjadi pemimpin yang hebat. Bagian pertama buku ini membahas tentang berbagai hal terkait dengan apa yang dapat seorang pemimpin lakukan dan apa yang diharapkan dari para pengikutnya. Elaborasi yang dilakukan mengajak kita mendapatkan semacam dasar pemikiran yang menguatkan untuk menjadi pemimpin yang hebat. Bagian pertama ini juga dapat dipandang sebagai pengantar untuk masuk ke bagian-bagian berikutnya. Bagian ke-2 sampai dengan bagian ke 6 dari buku ini membahas secara mendetil 5 (lima) hal yang perlu dilakukan oleh seorang pemimpin untuk menjadi pemimpin yang hebat. Kelima hal ini merupakan hasil elaborasi penulis terhadap banyak pemimpin di banyak organisasi dan berbagai level dan disebut oleh penulis sebagai "The Five Practices of Exemplary Leadership", yaitu : 1. Model the Way, 2. Inspire Shared Vision, 3. Challenge the Process, 4. Enable Others to Act, 5. Encourage the Heart.

Bagian ke-2 membahas tentang "Model the Way" dimana seorang pemimpin harus mampu memiliki nilai yang jelas dan mampu menjadi teladan dalam menjalankan nilai bersama. Bagian ke 3 membahas tentang "Inspire Shared Vision", dimana seorang pemimpin mampu melihat dengan baik apa yang seharusnya dicapai dengan berbagai kemungkinan-kemungkinan. Bukan itu saja, seorang pemimpin harus mampu menyakinkan yang dipimpinnya tentang apa yang menjadi visi-nya. Bagian ke 4 dalam buku ini membahas tentang "Challenge the Process" dimana seorang pemimpin harus mampu mencari peluang-peluang untuk perbaikan, berani mencoba dan mengambil resiko. Bagian 5 membahas tentang "Enable Others to Act" dimana seorang pemimpin mampu membangun kolaborasi bersama yang dipimpinnya dengan berlandaskan kepercayaan dan hubungan yang baik. Selain itu juga, pemimpin mampu untuk membuat yang dipimpinnya tumbuh kompetensinya. Bagian 6 membahas tentang "Encourage the Heart", dimana seorang pemimpin harus mampu mengenali kontribusi dari yang dipimpinnya dan juga memberikan apresiasi untuk pencapaian-pencapaian yang berhasil dicapai oleh pengikutnya.

Secara umum, buku ini menyajikan beragam hal terkait dengan tantangan kepemimpinan, prinsip-prinsip kepemimpinan, praktik-praktik terbaik dalam kepemimpinan, bagaimana memotivasi orang lain, cara membangun tim yang efektif, dan bagaimana menangani situasi yang sulit. Setiap bagian dilengkapi dengan contoh konkret dan studi kasus yang memberikan gambaran lebih lengkap tentang konsep yang dibahas.

Buku "The Leadership Challenge" sangat berguna bagi siapa saja yang ingin memperbaiki keterampilan kepemimpinan mereka baik itu pemimpin organisasi swasta maupun publik, fasilitator pelatihan kepemimpinan, dll. Penulis berhasil menyajikan buku yang mudah dipahami dan memotivasi para pembaca untuk mengejar potensi kepemimpinan mereka yang sebenarnya. Oleh karena itu, buku ini layak menjadi bacaan wajib bagi siapa saja yang ingin menjadi seorang pemimpin yang hebat.

Jim Kouzes dekan eksekutif dari Leavy School of Business di Santa Clara University. Beliau memiliki pengalaman memberikan banyak kuliah kepemimpinan dan dikenal sebagai salah satu peneliti tentang

kepemimpinan yang mumpuni. Latar belakang pendidikan beliau adalah Bachelor of Arts dari ilmu politik Michigan State University.

Barry Posner adalah Professor kepemimpinan pada the Leavey School of Business, Santa Clara University. Latar belakang pendidikannya adalah Bachelor of Arts dalam ilmu politik dari University of California, Santa Barbara dan MA pada Administrasi Publik dari Ohio State University serta PhD pada perilaku organisasi dari University of Massachusetts.