

## Perancangan Sistem Informasi Pengusulan Kenaikan Pangkat Berbasis WEB Pada Korps Marinir TNI AL



Notifikasi Penulis  
30 September 2020  
Akhir Revisi  
16 Desember 2020  
Terbit  
01 Agustus 2021

Junaidi<sup>1</sup>

Rians Aulia Arif Rahman<sup>2</sup>

Alvian Adhitya<sup>3</sup>

Universitas Raharja Fakultas Sains dan Teknologi

E-mail: [free.junaidi@gmail.com](mailto:free.junaidi@gmail.com)<sup>1</sup>; [rians@raharja.info](mailto:rians@raharja.info)<sup>2</sup>; [alvian.adhitya@raharja.info](mailto:alvian.adhitya@raharja.info)<sup>3</sup>

Junaidi, Arif Rahman, R. A., & Alvian Adhitya. (2021). Perancangan Sistem Informasi Pengusulan Kenaikan Pangkat Berbasis Web Pada Korps Marinir TNI AL. *Technomedia Journal*, 6(1 Agustus).

[https://doi.org/10.33050/tmj.v6i01\\_Agustus.1422](https://doi.org/10.33050/tmj.v6i01_Agustus.1422)

### ABSTRAK

Perkembangan teknologi komputer bagi dunia pengetahuan yang pesat mempengaruhi pola dan cara kerja di segala bidang Korps Marinir merupakan salah satu sebagai kantor ASN yang bertugas melindungi negara Indonesia di segala bidang, agar penelitian dapat dilaksanakan dengan baik dan tepat, tentunya harus ada tujuan-tujuan yang jelas, yang telah ditetapkan sebuah pelaksanaan penelitian tersebut Metode pengambilan data adalah dengan melakukan observasi, wawancara, dan studi pustaka, data yang diperoleh dianalisis dalam bentuk Unified Modeling Language (UML) dengan menggunakan Software Visual Paradigm 16.2. Hasil pengamatan peneliti pada proses sistem yang sedang berjalan menggunakan microsoft word (manual). Laporan kenaikan pangkat digambarkan menggunakan Unified Modeling Language (UML). Berdasarkan hasil analisis penelitian permasalahan yang terjadi pada Korps Marinir yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, berdasarkan hasil pengamatan peneliti selama melakukan observasi, maka dapat diambil kesimpulan aplikasi pengusulan Kenaikan Pangkat dapat mempermudah dan mempercepat proses tersebut agar lebih cepat, tepat dan efisien.

Kata Kunci : Informasi, Kenaikan Pangkat, dan Korps Marinir.

### ABSTRACT

The rapid development of computer technology for the world of knowledge affects patterns and methods of work in all fields The Navy Marine Corps is one of the ASN offices tasked with protecting the Indonesian state in all fields. In order for research to be carried out properly and appropriately, of course there must be clear objectives, which has been established an implementation of the research. The data collection method is by conducting observations, interviews, and literature studies, the data obtained are analyzed in the form of Unified Modeling Language (UML) using Visual Paradigm 16.2 Software. The results of researchers' observations on the ongoing system process using Microsoft Word (manual). The promotion report is described using the Unified Modeling Language (UML). Based on the results of the research analysis of problems that occur in the Indonesian Navy Marine Corps that have been described in previous chapters, based on the results of the researchers' observations during the observations, it can be concluded that the application of proposing promotion of rank can simplify and speed up the process to make it faster, more precise and efficient.

Keywords: Information, Promotion, and Marine Corps.

## PENDAHULUAN

Perkembangan teknologi dunia saat ini dituntut melakukan perubahan pola pikir untuk mengikuti perkembangan teknologi tersebut sehingga dapat mengoperasikan teknologi yang terus mengalami perkembangan setiap waktunya[1]. Salah satu di kehidupan manusia yang memanfaatkan sistem informasi, khususnya di lingkungan Korps Marinir. Pemanfaatan ini tidak hanya berfungsi sebagai sarana pendukung untuk meningkatkan kinerja, untuk efisiensi, serta efektifitas akan sangat dipengaruhi oleh perkembangan teknologi informasi saat ini. Teknologi informasi sangat begitu erat kaitannya baik dari segi konsep maupun aplikasi dalam penerapannya [2]. Pengusulan kenaikan pangkat di lingkungan Korps Marinir merupakan hal paling mendasar namun sering terjadinya kekacauan yang begitu signifikan, dikarenakan seringnya hilang data penilaian [3]. Dan juga masih menggunakan kertas, hal inilah yang menjadi pokok permasalahan yang dialami pada Korps Marinir khususnya pada bidang satuan kerja (Satker) dalam menyampaikan informasi menyeluruh tentang pengusulan kenaikan pangkat tersebut [4].

## PERMASALAHAN

Prosedur sistem yang sedang berjalan saat ini pada proses pengusulan kenaikan pangkat pada Korps Marinir masih berjalan secara stand alone, dan berkas masih menggunakan sistem manual, sehingga data tersebut tidak rapih, mengakibatkan banyak berkas penting yang terselip bahkan kehilangan data [5]. Dan proses untuk mencari atau memfilter tanggal form sangat sulit karna *form* bercampur dengan tanggal yang berbeda-beda dan mengakibatkan kelambatan dalam kinerja. Kelambatan kinerja sangat mempengaruhi kualitas dari instansi tersebut [6].

## METODOLOGI PENELITIAN

Metode penelitian adalah suatu cara untuk memecahkan masalah ataupun cara mengembangkan ilmu pengetahuan menggunakan metode ilmiah [7]. Secara lebih luas metode penelitian adalah cara-cara ilmiah untuk mendapatkan data yang valid, dengan tujuan dapat ditemukan, dikembangkan dan dibuktikan, suatu pengetahuan tertentu sehingga gilirannya dapat digunakan untuk memahami, memecahkan, dan mengantisipasi masalah [8].

Dalam upaya mengembangkan dan menyempurnakan, sistem ini memerlukan studi pustaka sebagai salah satu metode penelitian yang akan dilakukan. Berikut ini beberapa literatur review yang searah dalam penelitian ini, antara lain :

1. Menurut Rizky Aditya Suherdi dkk (2018) dalam Jurnal Sintak yang berjudul “Penerapan Metode Ahp Dalam Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Pangkat Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kota Tangerang”. Dalam penelitian ini Kenaikan Pangkat adalah penghargaan yang diberikan atas prestasi kerja dan pengabdian PNS terhadap Negara.
2. Menurut Junaidi dkk (2015) dalam Jurnal Cerita yang berjudul “Rekayasa Model Aplikasi Sistem Product Knowledge Untuk Mendukung Pengambilan Keputusan Dalam Menentukan Kinerja Karyawan”. Tenaga kerja merupakan aset paling penting bagi perusahaan. Untuk menentukan kualitas karyawan, haruslah melalui

- proses pengajaran, pelatihan dan pengujian. Tidak semua perusahaan memiliki standar kemampuan yang bisa dijadikan tolak ukur.
3. Menurut Ratnawaty Marginingsih (2017) dalam Jurnal Cakrawala yang berjudul “Penilaian Kinerja Perusahaan Dengan Menggunakan Analisa Rasio Keuangan Pada Perusahaan Telekomunikasi Di Indonesia”. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *Purposive Sampling*. Metode penelitian yang penulis gunakan adalah penelitian deskriptif kualitatif dengan menganalisis laporan keuangan menggunakan data sekunder dan teknik analisis data yang digunakan oleh peneliti adalah Rasio Keuangan, yaitu Rasio Likuiditas, Rasio Rentabilitas dan Rasio Solvabilitas.
  4. Menurut Diah Aryani dkk (2017) dalam Jurnal Sisfotenika yang berjudul “Perancangan Android Package Mobile Web Pada Sistem Penilaian Di Perguruan Tinggi”. Sistem Penilaian Plus adalah sebuah sistem yang telah ada di Perguruan Tinggi Raha Raja untuk membantu dosen dalam menginput nilai dan juga mahasiswa untuk mengakses nilai kelas. Namun metode akses yang digunakan hanya melalui sebuah PC.
  5. Menurut Erick Febriyanto dkk (2018) dalam Jurnal Satin yang berjudul “Sistem Penilaian Pembimbing Pada Pessta+ S2 Berbasis Yii Framework Sebagai Media Penginputan Nilai Mahasiswa Pasca Sarjana Di Perguruan Tinggi”. Penilaian Pembimbing sangatlah penting untuk memudahkan dosen dalam memberikan penilaian pembimbing yang ditujukan kepada Mahasiswa bimbingannya yang akan menjalani sidang *Thesis*. Namun, pada sistem penilaian pembimbing saat ini masih semi manual yang hanya menggunakan *Ms. Word* dan juga *Excel*. Dari permasalahan itu maka perlu adanya perancangan pada penilaian pembimbing agar dapat diakses pada sistem PESSTA+ sehingga menjadi lebih sistematis, terorganisir, dapat diakses dimana saja secara online.
  6. Menurut Padeli dkk (2020) dalam *Technomedia Journal* yang berjudul “Perancangan Sistem Informasi Penilaian Siswa Berbasis Web Pada Smk Al-Husna Kota Tangerang”. Pada saat ini di SMK Al-Husna Kota Tangerang pengolahan atau sistem penilaian data nilai siswanya sudah berjalan semi terkomputerisasi tetapi masih terbatas dengan menggunakan *Microsoft Excel*. Hal ini akan mengakibatkan jika data nilai siswa terjadi perubahan yang tidak disengaja akan mempengaruhi data yang lainnya juga dan dapat menimbulkan kehilangan atau masalah dalam penilaian siswa tersebut dicatat dan disimpan dengan cara yang konvensional.
  7. Menurut Egi Badar Sambani dkk (2016) dalam *CSRID Journal* yang berjudul “Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Karyawan Plaza Asia Dengan Menggunakan Metode Weighted Product”. Pengambilan keputusan dalam suatu perusahaan sangatlah penting karena keputusan yang diambil oleh manajer merupakan hasil pemikiran akhir yang harus dilaksanakan oleh karyawannya. Plaza Asia merupakan mall terbesar sepriangan timur, dimana proses penilaian kenaikan jabatan karyawannya meliputi kehadiran, produktivitas (hasil kerja), integritas (sifat), skill (kemampuan) dan loyalitas (kesetiaan). Menggunakan Metode *Weighted Product (WP)* dapat membantu dalam pengambilan keputusan untuk menentukan kenaikan jabatan karyawan pada perusahaan, serta proses penilaian karyawan lebih

- efisien sehingga *store manager* dapat menentukan kenaikan jabatan karyawan dengan cepat.
8. Menurut Henderi dkk (2016) dalam Jurnal Komputer Terapan yang berjudul “Decision Support System Untuk Penilaian Kinerja Guru Dengan Metode Profile Matching”. Dengan menerapkan metode Profile Matching untuk penilaian Kompetensi Pedagogik sebagai proses penilaian kinerja Guru berprestasi untuk lingkup Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kab. Madiun dapat meningkatkan objektivitas dan akurasi data. Data-data yang dikumpulkan merupakan data riwayat penilaian kinerja Guru berupa dokumen dan pernyataan serta data pendukung berupa dokumen aturan-aturan dan tata laksana proses penilaian kinerja guru berprestasi.
  9. Menurut Rizky Muhammad dkk (2019) dalam Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi dan Ilmu Komputer yang berjudul “Pengembangan Sistem Aplikasi Penilaian Sasaran Kinerja Dosen Pada Unit Kepegawaian”. Pada Universitas Kanjuruhan Malang proses evaluasi kinerja dosen berkaitan dengan proses pengajuan kenaikan jabatan dan sertifikasi dosen proses evaluasi kinerja dosen yang berlangsung saat ini menggunakan sistem penilaian online namun belum dapat membantu dosen lebih mengantisipasi dan mengukur tingkat keberhasilan dalam proses pengajuan kenaikan jabatan dan sertifikasi dosen selain itu dalam sistem yang lama berkas hasil evaluasi masih terpisah pisah sehingga menyusahkan dosen untuk menggunakannya pada pengajuan kenaikan jabatan. Pada penelitian ini dikembangkan sebuah sistem evaluasi kinerja dosen yang mengakomodasi penilaian hasil evaluasi dosen berupa kredit dosen dan dapat membantu dosen untuk melakukan simulasi penilaian keberhasilan pengajuan sertifikasi dosen dan membantu dosen untuk mengantisipasi dosen untuk mengajukan kenaikan jabatan dosen.
  10. Menurut Yudihartanti dkk (2017) dalam Jurnal Simantec yang berjudul “Rancang Sistem Informasi Penilaian Kinerja Akuntabilitas Koperasi Aspek Organisasi”. Pada penelitian ini akan dibuatkan rancangan sistem terutama yang berkaitan dengan struktur basis data dari penilaian kinerja akuntabilitas koperasi aspek organisasi. Yang diawali dengan diagram konteks sebagai gambaran umum sistem yang akan dibangun, relasi tabel dan desain form yang berfungsi sebagai interface antara user dengan sistem. Penerapan teknologi informasi pada penelitian ini diharapkan akan memudahkan untuk membuat program-program pembinaan kedepan terhadap koperasi berdasarkan informasi yang diketahui dari hasil penilaian tersebut, baik secara internal maupun pihak-pihak lain yang berkepentingan (stakeholder), agar koperasi menjadi sehat, tanggung, mandiri, dan menjadi lembaga profesional sesuai dengan jati dirinya sesuai dengan amanat konstitusi.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

Setelah diatas dijabarkan permasalahan yang sedang dihadapi, maka alternatif pemecahan masalah yang ada pada Korps Marinir adalah membuatkan “**Perancangan Sistem Informasi Pengusulan Kenaikan Pangkat Berbasis Web Pada Korps Marinir**”, lalu memanfaatkan kelemahan instansi dalam menyimpan pengusulan kenaikan pangkat menjadi kelebihan dengan cara pengusulan kenaikan pangkat berbasis aplikasi web, mempermudah pencarian data yang

disimpan di database, agar pelanggan merasa aman, nyaman dan mudah [9]. Maka akan terdapat sistem yang akan memudahkan mengontrol keluhan dan merespon dengan cepat agar tetap menjaga kualitas pelayanan pelanggan itu sendiri [10].

## **IMPLEMENTASI**

### **Konfigurasi Sistem Yang Diusulkan Spesifikasi Hardware**

Perangkat keras yang dibutuhkan oleh aplikasi atau sistem adalah suatu unit personal computer [11]. Perangkat keras yang diusulkan ini dibuat berdasarkan kebutuhan sistem saat ini danantisipasi kebutuhan di masa yang akan datang. Adapun Spesifikasi kebutuhannya adalah sebagai berikut :

1. Processor : Intel Core i7
2. Monitor : SVGA 22 inch
3. Mouse : USB
4. Keyboard : PS2
5. RAM : 4 GB
6. Harddisk : 1 TB

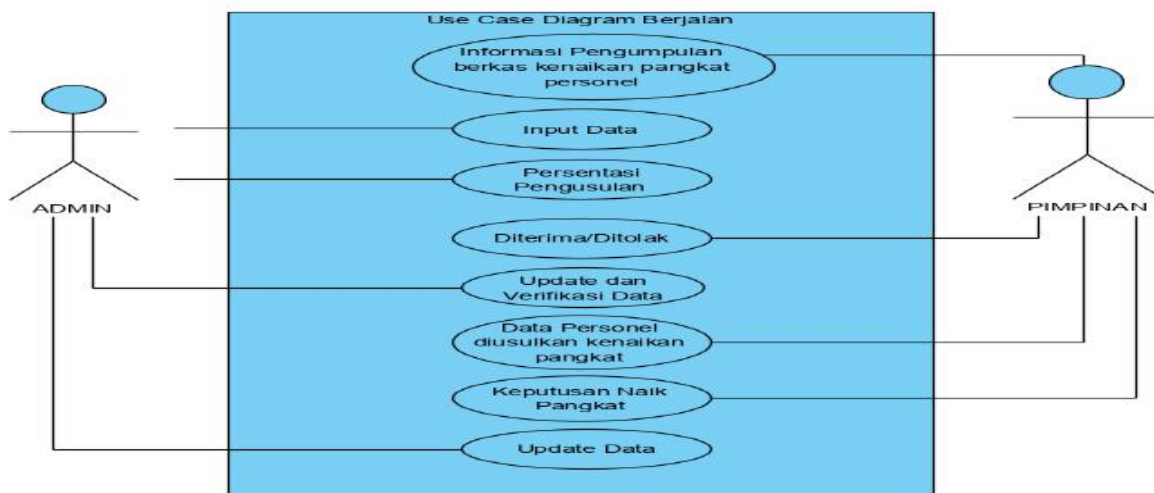
### **Aplikasi Yang Digunakan**

Perangkat lunak yang digunakan merupakan penunjang dari peralatan komputer yang akan digunakan sebagai penghubung dalam instruksi yang diinginkan [12]. Agar sistem dapat menghasilkan informasi yang diharapkan, maka perangkat lunak yang diusulkan dalam rancangan sistem ini adalah sebagai berikut :

1. Microsoft Windows 10
2. Microsoft Word 2010
3. Google Chrome
4. Xampp
5. Sublime Text 2.0
6. Visual Paradigm 16.2.

### **Unified Modelling Language (UML) Pengusulan Kenaikan Pangkat**

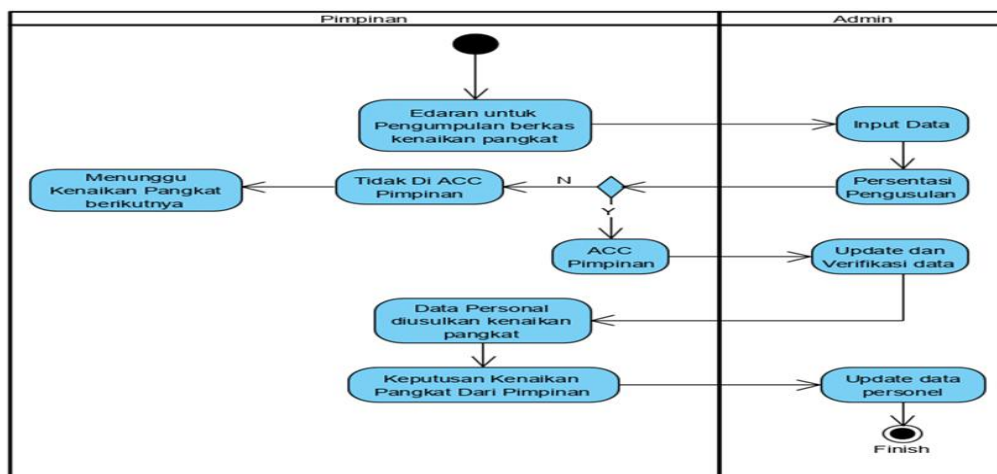
#### **1. Usecase Diagram Yang Sudah berjalan**



Gambar 1.1 Usecase Diagram.

- a. 1 Sistem yang mencakup seluruh pengolahan data.
- b. 2 Aktor yang melakukan kegiatan, yaitu : Admin, dan Pimpinan.
- c. 8 Usecase, yaitu : Pengumpulan berkas kenaikan pangkat personel, Input data, Persentase pengusulan, Diusulkan/, Update dan verifikasi data, Data personel diusulkan kenaikan pangkat, Keputusan naik pangkat, Update data.

2. Activity Diagram Yang Berjalan



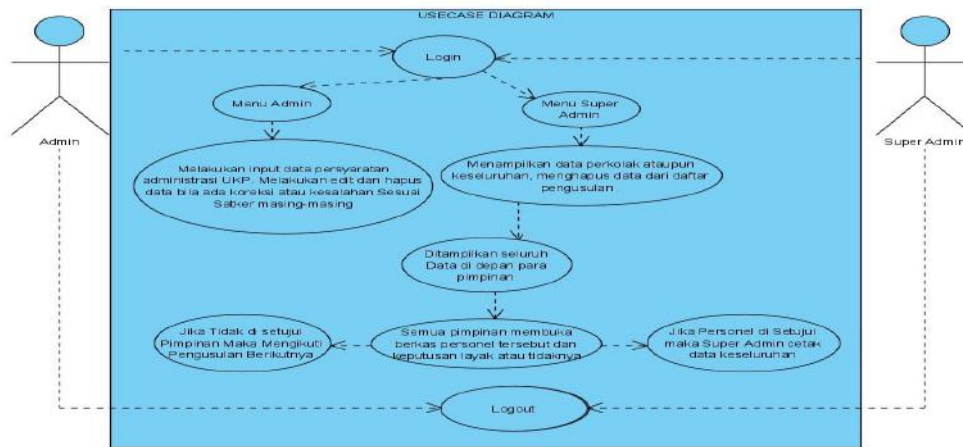
Gambar 1.2 Activity Diagram

Berdasarkan gambar 1.2 Activity Diagram Sistem Kenaikan Pangkat terdapat :

- a. 1 Initial Node untuk mengawali kegiatan.
- b. 2 Vertical Swimline, yaitu: Pimpinan dan Admin.
- c. 10 Action, state dari sistem yang mencerminkan eksekusi dari suatu aksi, yaitu: Pengumpulan berkas kenaikan pangkat personel, Input data, Persentase pengusulan, Diusulkan/ditolak, Update dan verifikasi data, Data personil diusulkan kenaikan pangkat, Keputusan naik pangkat, Update data.
- d. 1 Decision Node untuk membuat keputusan.

- e. 1 Finall Node untuk mengakhiri kegiatan

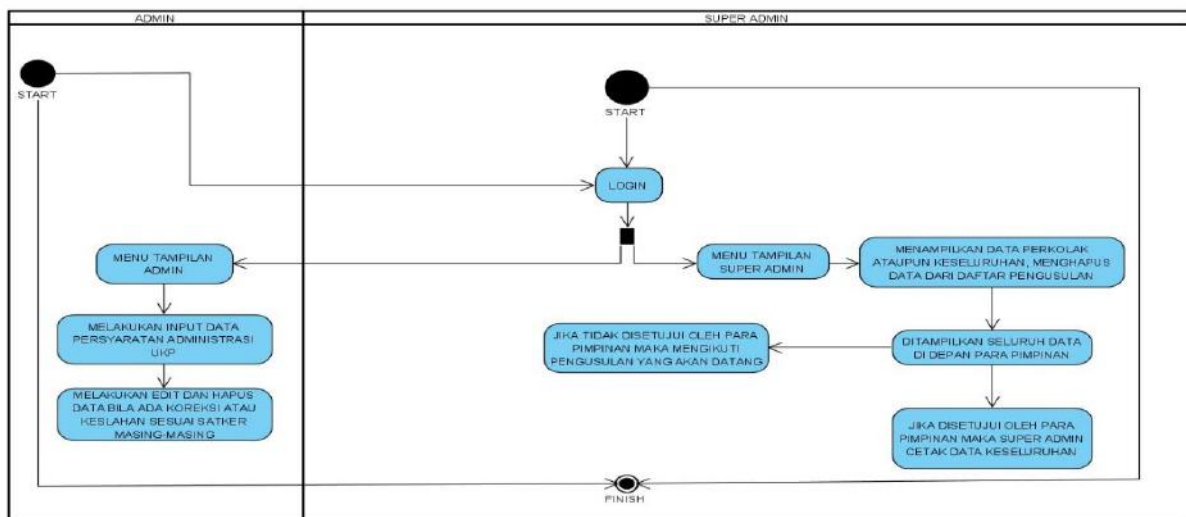
### 3. Usecase Diagram Yang Diusulkan



Gambar 1.3 Usecase Diagram Yang Diusulkan

Pada gambar usecase diagram diatas dapat diusulkan, memiliki 1 sistem yang diberi nama sistem aplikasi pengusulan kenaikan pangkat, aplikas ini memiliki 2 aktor : admin, dan super admin [13], dari 2 aktor memiliki tugas pokok dan fungsinya masing-masing yang digambarkan melalui 10 use case yaitu; login antara admin dan super admin [14], memiliki relasi login antara 2 aktor tersebut dan memiliki akses yang berbeda tetapi saling berelasi satu sama lain, login admin dan super admin harus koordinasi dengan bidang it disinfolahta untuk mendapatkan username dan password [15], dikarenakan terpusat agar tidak banyak orang [16]. Setiap satuan kerja (satker) hanya memiliki satu akses saja, setelah mendapatkan username dan password admin melakukan input data persyaratan administrasi, mengedit, dan menghapus sesuai kebutuhan jika syarat tidak sesuai [17]. Dan super admin hanya dapat melihat satuan kolak ataupun keseluruhan personel. Mengedit dan menghapus sesuai instruksi para pimpinan yang hadir. Setelah itu super admin melakukan cetak report sesuai kepangkatan [18].

### 4. Activity Diagram

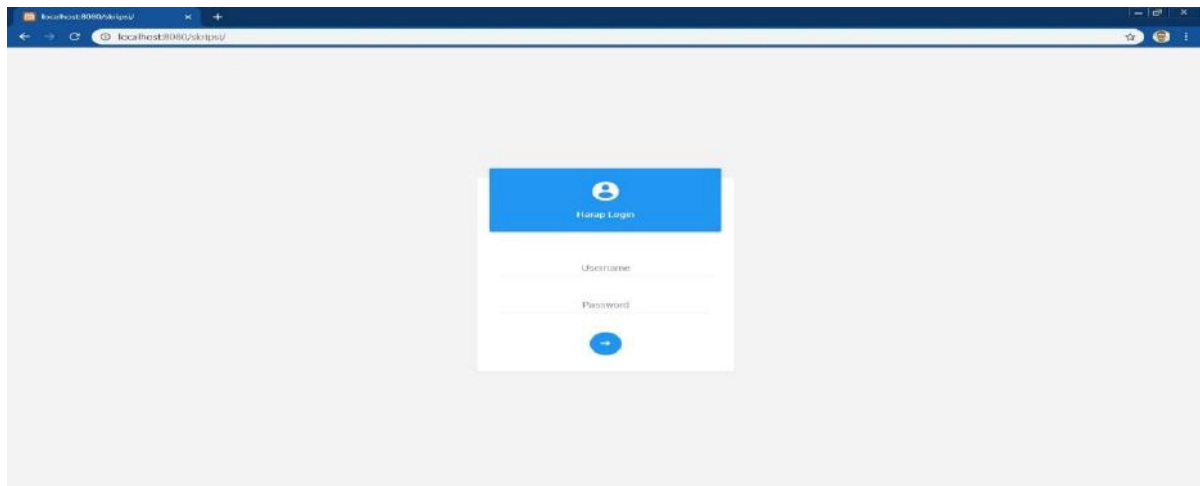


super admin. Action yang pertama actor admin login untuk masuk ke menu admin, kemudian admin dapat melakukan 3 hal : input data personel sesuai satuan kerja, edit, dan hapus sesuai

kebutuhan [19]. Input data soal dalam *action* admin ini, hanya menginput sesuai persyaratan administrasi. *Action* yang kedua *actor* super admin login untuk masuk ke menu super admin, kemudian super admin dapat melakukan 3 hal : mengedit, menghapus, dan melihat seluruh data satuan kolak ataupun keseluruhan, yang kemudian di cetak seluruh data personel yang disetujui oleh para pimpinan [20]

## Program aplikasi pengusulan kenaikan pangkat

### 1. MENU LOGIN

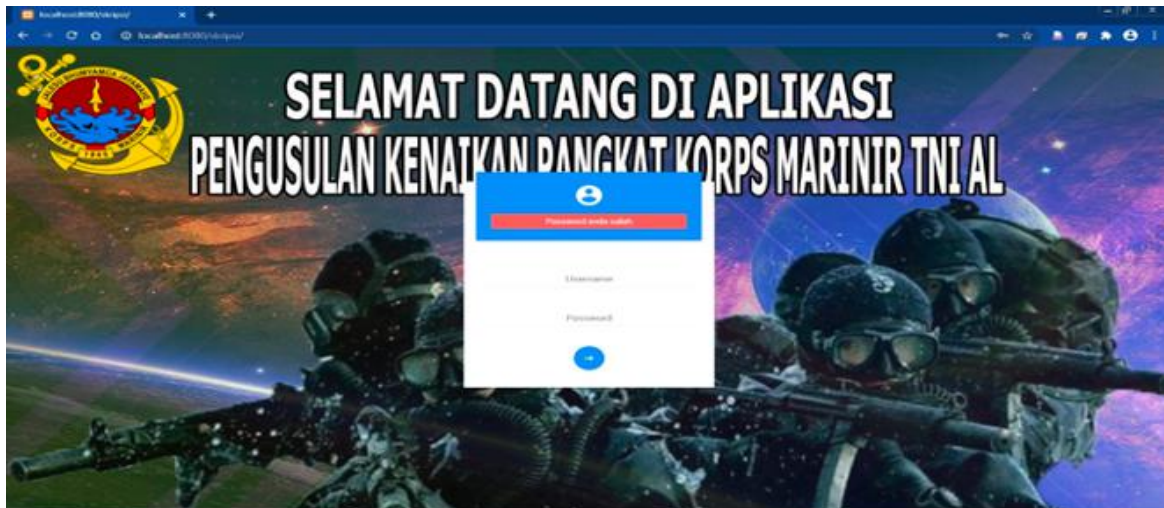


**Gambar 1.5 Halaman Login Aplikasi**

Pada gambar 1.5 adalah menampilkan halaman login pada aplikasi kenaikan pangkat yang dilakukan admin dan super admin.

### 2. Tampilan Salah Akun Login

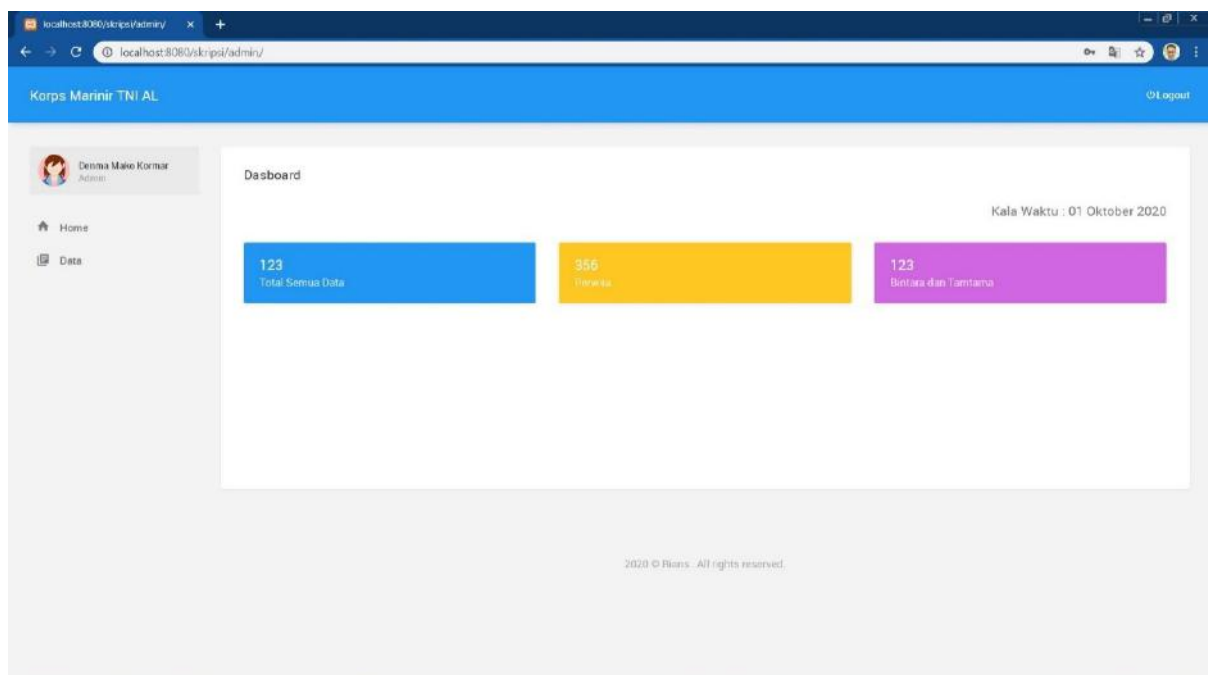




**Gambar 1.6 Tampilan Salah Akun**

Pada gambar 1.6 adalah penampilan login ketika para bidang tidak sesuai memasukkan User dengan sesuai, karena Username dan Password sudah dibuatkan oleh pusat marinir.

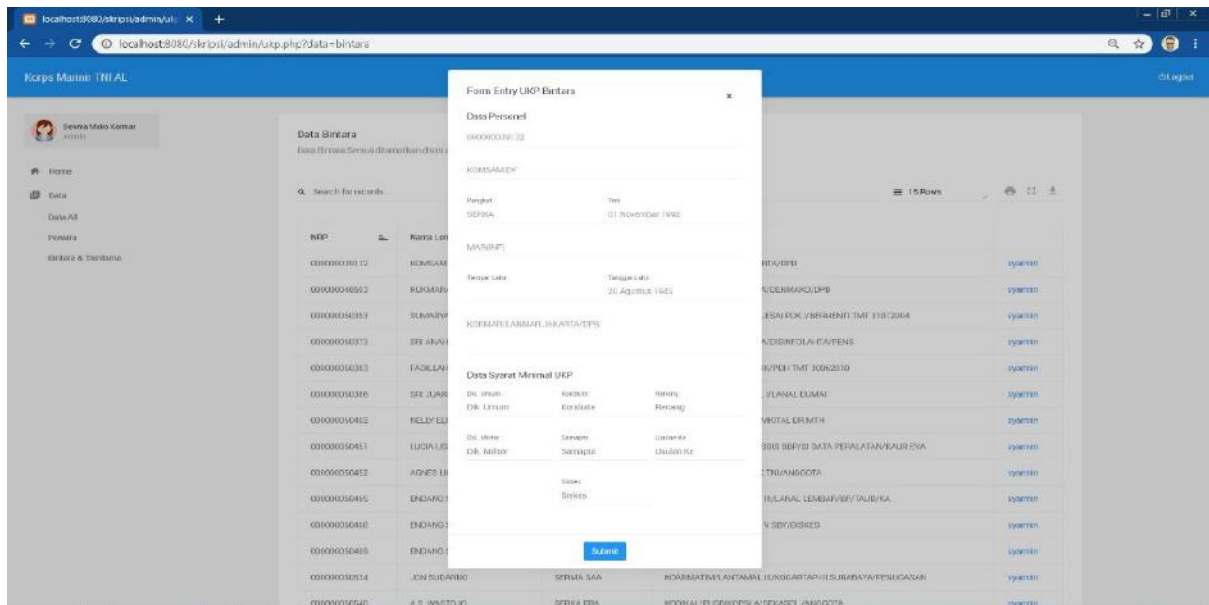
### 3. Dashboard



**Gambar 1.7 Halaman Dashboard**

Pada gambar 1.7 adalah menampilkan halaman dashboard aplikasi kenaikan pangkat pada menu admin dan super admin.

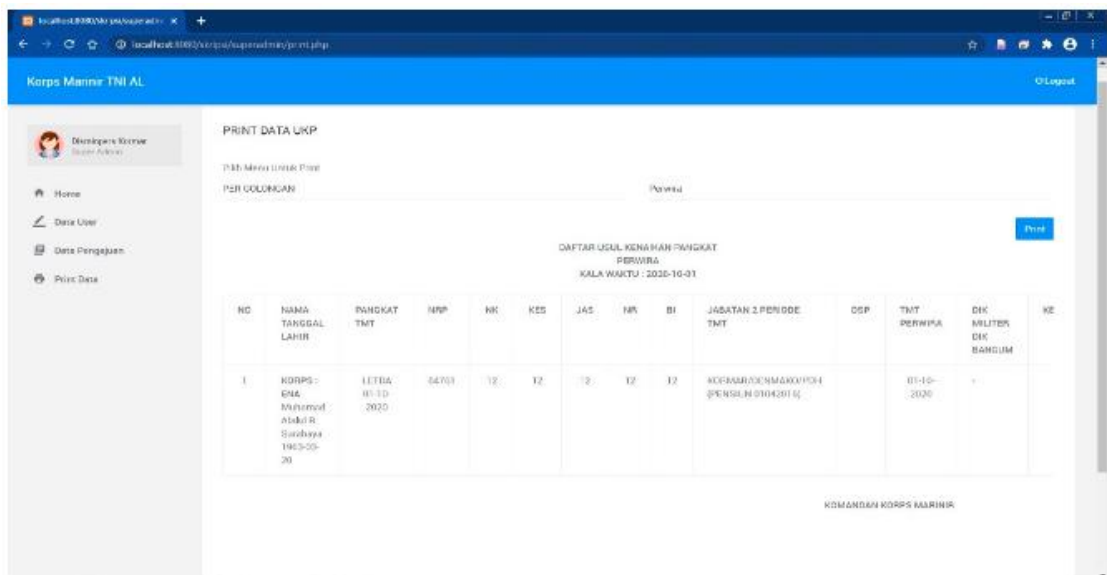
#### 4. Tampilan Input Data Usulan Kenaikan Pangkat



Gambar 1.8 Input Data UKP

Pada gambar 1.8 ini adalah menampilkan input data anggota yang sedang mengikuti kenaikan pangkat.

#### 5. Tampilan Data Yang Diusulkan



Gambar 1.9 Halaman Data Yang Diusulkan

Pada gambar 1.9 adalah menampilkan print out pada menu super admin untuk melihat data yang sudah masuk dan data siap untuk ditampilkan kepada para pimpinan.

### KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya serta hasil analisa yang dilakukan mengenai **Perancangan Sistem Informasi Pengusulan Kenaikan Pangkat Berbasis Web Pada Korps Marinir** maka akhir dari penulisan laporan Skripsi ini adalah memberikan kesimpulan. Sistem kenaikan pangkat disinfolahta Korps Marinir yang sedang berjalan saat ini masih dengan metode *stand alone*, terdapat banyak kemungkinan kesalahan dalam metode input rekap data personel, serta memakan waktu yang banyak sehingga menghambat bidang administrasi dan tidak pernah tepat waktu, sistem kenaikan pangkat saat ini berbasis *visual basic*, dan tidak efisiensi waktu Admin dalam menyelesaikan tugasnya. Seluruh Satuan Kerja pada Korps Marinir dapat melaksanakan tugas input data sesuai Satuan Kerjanya.

## SARAN

Saran yang dapat disampaikan oleh penulis adalah agar penelitian berikutnya bisa mengembangkan sistem ini lebih baik lagi, sehingga kekurangan yang ada bisa diperbaiki, saran yang dapat digunakan sebagai bahan pertimbangannya. Perlu pengembangan lanjutan agar dapat terintegrasi dengan sistem lainnya. Dibutuhkan suatu sistem informasi pengusulan kenaikan pangkat yang terkomputerisasi dengan komponen sesuai perkembangan teknologi, agar proses pendataan personel lebih cepat diakses dan efisien dalam pembuatan laporan serta penyampaian terhadap pimpinan, apabila sistem yang baru sudah berjalan, maka perlu diperhatikan dan dilakukan evaluasi secara berkala terhadap sistem untuk selanjutnya diadakan maintenance oleh SDM yang sesuai dengan bidangnya, agar sistem tersebut dapat berjalan dengan baik, apabila sudah menggunakan sistem yang telah terkomputerisasi hendaknya digunakan agar, mempercepat dan mempermudah dalam pembuatan laporan kenaikan pangkat. Agar dapat diketahui kekurangan yang lain untuk proses pengembangan dikemudian hari, segera launching Informasi Kenaikan Pangkat ini dengan akses berbasis web, agar tidak stand alone. Dan mempresentasikan tidak harus menggotong seperangkat komputer ke ruangan pimpinan.

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] J. Junaidi, M. Y. Effendy, and H. Hartono, "Rekayasa Model Aplikasi Sistem Product Knowledge untuk Mendukung Pengambilan Keputusan dalam Menentukan Kinerja Karyawan," *Journal Cerita*, vol. 1, no. 1, pp. 46–55, 2015.
- [2] R. A. Suherdi, R. Taufiq, Y. Yanuardi, and A. A. Permana, "Penerapan metode ahp dalam sistem pendukung keputusan kenaikan pangkat pegawai di badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia kota tangerang," 2018.

- [3] R. Marginingsih, "Penilaian Kinerja Perusahaan Dengan Menggunakan Analisa Rasio Keuangan Pada Perusahaan Telekomunikasi Di Indonesia," *Cakrawala-Jurnal Humaniora*, vol. 17, no. 1, 2017.
- [4] P. Padeli, G. K. H. Ramadhan, and U. T. Aprilyani, "Perancangan Sistem Informasi Penilaian Siswa Berbasis Web Pada SMK Al-Husna Kota Tangerang," *Technomedia Journal*, vol. 4, no. 2, pp. 155–169, 2020.
- [5] Y. Yudihartanti, S. Natarsyah, and R. Arnie, "RANCANGAN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA AKUNTABILITAS KOPERASI ASPEK ORGANISASI," *Jurnal Simantec*, vol. 6, no. 2, 2017.
- [6] D. Cahyadi, A. Faturahman, H. Haryani, and E. Dolan, "BCS: Blockchain Smart Curriculum System for Verification Student Accreditation," *International Journal of Cyber and IT Service Management*, vol. 1, no. 1, pp. 65–83, 2021.
- [7] R. Rosyid and M. A. W. Prasetyo, "Robot Peraga 12 Gerakan Pengaturan Lalu Lintas Berbasis Arduino Mega 2560," *Technomedia Journal*, vol. 5, no. 2, pp. 193–205, 2021.
- [8] B. D. Wicaksono and S. Anggraeni, "Perancangan Website Sistem Informasi Transaksi Tagihan Layanan Purna Jual Properti Pada Pollux Properti Indonesia," *TMJ (Technomedia Journal) Vol. 5 No. 2 Februari 2021*, p. 132, 2021.
- [9] N. Choliso, J. Junaidi, and I. S. Sari, "Rancangan Sistem Penginputan Judul Online KKP, TA/SKRIPSI Berbasis Laravel Pada Universitas Raharja," *Technomedia Journal*, vol. 5, no. 2, pp. 248–258, 2021.
- [10] S. Rahayu, A. Setiadi, and A. Muryanto, "Perancangan Sistem Pendaftaran Siswa Baru Secara Online Pada SMK Miftahul Jannah Cikupa," *Technomedia Journal*, vol. 5, no. 2, pp. 235–247, 2021.
- [11] L. Sunarya, A. D. Purbayani, and N. Handayani, "Media Video Promosi Pada Roofpark Cafe & Restaurant Pucak Bogor Jawa Barat," *TMJ (Technomedia Journal) Vol. 5 No. 2 Februari 2021*, p. 220, 2021.
- [12] L. Sunarya, B. Abdurachman, and P. R. Ningsih, "Video Profile Balai Latihan Kerja Pada Dinas Ketenagakerjaan Kota Tangerang," *Technomedia Journal*, vol. 5, no. 2, pp. 206–219, 2021.
- [13] N. Sany and M. Kurniawan, "Sistem Informasi Surat Masuk Pada Pengelolaan Rantai Suplai Satuan Kerja Khusus Migas," *TMJ (Technomedia Journal) Vol. 5 No. 1 Agustus 2020*, p. 27, 2021.
- [14] A. Maharani, S. Aninda, and S. Millah, "Pembuatan Kartu Ujian Online Sebagai Pengabdian Perguruan Tinggi," *ADI Pengabdian Kepada Masyarakat*, vol. 1, no. 2, pp. 8–14, 2021.
- [15] I. Handayani, Q. Aini, and C. Y. Kristanti, "Desain Prototype Sales Report Online Menggunakan Konsep Smart Application Pada PT Evergreen Sentosa," *TMJ (Technomedia Journal) Vol. 5 No. 1 Agustus 2020*, p. 14, 2021.
- [16] I. Muhamad, W. Hidayat, and I. Handayani, "Perancangan Sistem Informasi Persediaan Barang Pada PT. Pacific Paint Menggunakan PHP dan MySQL," *Technomedia Journal*, vol. 5, no. 2, pp. 182–192, 2021.
- [17] Z. Fauziah, H. Latifah, X. Omar, A. Khoirunisa, and S. Millah, "Application of Blockchain Technology in Smart Contracts: A Systematic Literature Review," *Aptisi Transactions on Technopreneurship (ATT)*, vol. 2, no. 2, pp. 160–166, 2020.
- [18] L. Munaroh, Y. Amrozi, and R. A. Nurdian, "Pengukuran Risiko Keamanan Aset TI Menggunakan Metode FMEA dan Standar ISO/IEC 27001: 2013," *Technomedia Journal*, vol. 5, no. 2, pp. 167–181, 2021.
- [19] A. Roihan, N. Rahayu, and D. S. Aji, "Perancangan Sistem Kehadiran Face Recognition

- Menggunakan Mikrokomputer Berbasis Internet of Things,” *Technomedia Journal*, vol. 5, no. 2, pp. 155–166, 2021.
- [20] A. Setiadi, I. Handayani, and F. Fadilah, “Perancangan Aplikasi Fit Your Weight Untuk Menghitung Berat Badan Ideal Berbasis Android,” *Technomedia Journal*, vol. 5, no. 2, pp. 144–154, 2021.